

代表取締役社長 募集要項

当社の代表取締役社長を次のとおり募集します。

1 募集内容

(1) 代表取締役社長 1名

(職務内容)

- ・ 社業の統括
- ・ 当社事業計画の策定及び確実な遂行
- ・ 当社中期経営計画及び Osaka Metro Group 中期経営計画(主にバス事業部分)の確実な遂行

具体的には以下のとおり。

- ・ 株主総会、取締役会の議長
- ・ 会社経営の意思決定
- ・ 対外的、対内的業務執行
- ・ 会社業務に関する一切の裁判上または裁判外の行為

(2) 募集要件

① 応募資格

企業等の経営方針の意思決定（経営会議等）に携わる職位にある方又はあった方

② 求める人物像

- ・ 組織マネジメントの経験、組織のガバナンス、コンプライアンスについて識見を有すること
- ・ 収益力や生産性の向上等による財務体質の強化やブランド戦略の推進など企業価値向上に関して幅広い知見を有し、経営上求められる行動力、判断力、識見を有すること
- ・ バス事業等の公共交通の事業運営に関し知見を有していることが望ましい

2 会社概要

(1) 事業概要

- ・ 当社は、昭和 63 年 6 月に大阪市交通局が運営する地下鉄・ニュートラムの駅業務等を受託する外郭団体として設立され、平成 14 年 4 月に市バス営業所の管理委託を受託し、以降、市バス運行の一翼を担ってきました。
- ・ 平成 30 年 4 月の市営交通事業の民営化に伴い、市バス事業の全てが一括譲渡されることとなり、大阪市内を中心に地域の人々の生活、経済を支え、90 年を超える歴史ある事業を継承しています。
- ・ 現在、一般乗合バス事業及び貸切バス事業を営んでおり、大阪市内を中心に 86 系統を運行し、一日約 18 万人のお客さまにご利用いただき、社会生活インフラとしての重要な役割を果たしています。
- ・ 資本金 1,000 万円。株主 2 名（大阪市高速電気軌道株式会社、大阪市）
- ・ 従業員数 約 1,100 名（令和 8 年 1 月現在）

(2) 当社の課題

少子高齢化、働き方や競合移動手段の多様化により、バスの利用者は漸減傾向にある一方、利用者の高齢化、交通弱者への対応の比重が強まるなど、事業を取り巻く環境は大きく変化しています。さらに、大型二種免許保有者の減少による必要な運転士の確保が困難な状況の下、令和 6 年 4 月の労働時間等の基準改正による影響に加え、依然続く物価高や燃料費の高騰等による事業運営コストの通増など、直面する課題に的確に対処す

る必要があります。

さらに、企業としての根幹であり生命線であるバスの安全・安心について、道路交通法違反等の不安全行動の根絶とともに、発進反動事故など重大事故を撲滅するため、基本動作及び交通法規を徹底厳守する安全風土・文化の構築に取り組み、公共交通事業従事者としての責務を果たしながら、さらなる事業展開を進め、経営基盤を強化していかなければなりません。

こうした状況の中、Osaka Metro Groupの一員として、社会生活インフラとしての使命を全うし、大阪のまちづくりへの貢献を果たすためには、安全風土・文化の醸成、社員意識の改革、持続可能な企業体への変革を成し遂げ、Osaka Metro Group 中期経営計画を確実に達成し、株主、お客さま、従業員といった全てのステークホルダーの信頼・期待に応えることのできる組織となることが求められています。

3 受付期間

令和8年2月27日（金）～令和8年3月27日（金）

4 応募方法

応募希望者は、次の(1)～(3)の応募書類を特定記録で郵送してください。

- (1) 履歴書（市販のもので可。）
 - ・最近3か月以内に撮影した顔写真を添付してください。
 - ・連絡先は、電話番号、メールアドレスを必ず記載してください。
- (2) 職務経歴書（様式は問いません。）
 - ・複数枚使用可、手書き、パソコン打ちとも可とします。
 - ・職務内容等できるだけ詳細に記載してください。
- (3) 自己アピール文
 - ・A4縦長横書きで1枚（40字×40行程度）、手書き、パソコン打ちとも可とします。
 - ・応募の動機やこれまでの経験・実績、自身の知識や能力を記載してください。また、2(2)の当社の課題について、当社をめぐる今後想定される環境の変化も踏まえ、意見を記述してください。

5 選考方法

外部有識者を含む役員選考委員会により、選考手続きを行い、選考委員会の意見を踏まえ、当社取締役会において、取締役候補者に指名させていただきます。

- (1) 第1次選考（書類審査）
 - ・履歴書、職務経歴書、自己アピール文により審査します。
- (2) 第2次選考（面接審査）
 - ・第1次選考合格者について、面接により選考を行います。
 - ・第2次選考では、人物評価のほか当社の取締役としての適否、組織運営能力等に関して審査します。
 - ・第2次選考は4月10日（金）を予定しており、詳細は第1次選考合格者に通知します。
 - ・選考結果については、メールにより通知します。選考内容に関するお問い合わせには、お答えできませんのでご了承ください。

6 就任予定日

令和8年6月下旬

なお、令和8年6月下旬に開催予定の定時株主総会の承認を受けて取締役に就任し、その後の取締役会で互選により代表取締役社長に選出される事になります。任期は、令和9年6月下旬に開催予定の定時株主総会終結の時までを予定しています。

7 勤務条件・報酬等

- (1) 執務場所 大阪市西区九条南1丁目12番62号 大阪シティバス株式会社
- (2) 執務形態 常勤
- (3) 執務時間 8:30~17:30 ※
- (4) 休日 土日祝日、年末年始 ※
※役員につき、就業規則の適用はありませんが、準じた取り扱いを基本とします。
- (5) 報酬等 1,300万円(※業績に応じて増減することがある)
月収は報酬÷12(7月~翌年6月)とした各月108.3万円を支給します。
別途通勤手当支給
- (6) 賞与・退職慰労金 支給なし
- (7) 社会保険等 健康保険、厚生年金、定期健康診断等
- (8) その他 取締役として、会社法その他関係法令が適用されます。

8 その他

- (1) 選考結果(評価点)は、選考過程の検証のため、個人が特定されない形で大阪市へ提供する場合があります。なお、大阪市へ提供した選考結果(評価点)は、大阪市において公表されます。また、大阪市退職者である応募者が取締役候補者に内定した場合は、取締役候補者の氏名、大阪市退職時の所属及び補職、年齢、選考における評価点を大阪市へ提供し、大阪市において公表されます。応募者の個人情報については、当社において厳重に管理し、採用の検討及び決定、会社情報、採用情報の提供、採否等の連絡その他採用業務の実施、上記記載の大阪市への提供以外の目的に使用することはありません。当社の個人情報の保護に関する法律に基づく公表事項は、当社のホームページに掲載しています。

[\(https://citybus-osaka.co.jp/privacy/\)](https://citybus-osaka.co.jp/privacy/)

- (2) 当社の概要、事業の内容、決算等の関連情報は、当社のホームページをご覧ください。

[\(https://citybus-osaka.co.jp/\)](https://citybus-osaka.co.jp/)

9 お問い合わせ先及び書類送付先

〒550-0025 大阪市西区九条南1丁目12番62号
大阪シティバス株式会社 総務部総務課(担当:西尾)
Tel 06-6585-6411(受付時間:平日8:30~17:30)