

安全報告書

2022年度



2023年7月
大阪シティバス株式会社

1. 輸送の安全に関する基本的な方針

お客さまが安全に安心してご利用いただける輸送サービスを提供するという当社の使命を果たすため、安全方針等を定め、全社員が一丸となって取り組んでいます。

企業理念

大阪シティバスは、安全を最優先に、サービス向上に努め、人・街・未来をつなぎ、地域に貢献する企業を目指します。

1 安全

私たちは、「安全はすべてに優先する」と心に刻み、行動します。

2 サービス

私たちは、お客さまに満足いただける質の高いサービスを提供します。

3 誠実

私たちは、法令遵守はもとより誠実に行動し、信頼される企業を目指します。

4 挑戦

私たちは、未来に向けて、日々挑戦を続けます。

5 自立経営

私たちは、持続可能な自立経営に努め、株主や社員、家族の期待に応えます。

輸送の安全に関する

安全方針

1 私たちは、「安全はすべてに優先する」と心に刻み、行動します。

2 私たちは、法令・規則を確実に熟知して厳守し、安全意識を高く持って厳正に職務を遂行します。

3 私たちは、真のプロフェッショナルとして常に知識・技能の向上を図り、最高の安全・安心をお届けします。

4 私たちは、互いに連携をとりあい、ミスやトラブルを防ぐとともに、安全対策を不断に見直し、健全な安全風土・文化を構築し続けます。

5 私たちは、万が一、事故や災害が発生した場合には、お客さまの救護を最優先に行動します。

2. 輸送の安全に関する目標及び当該目標の達成状況

輸送の安全の確保が最も重要であるという認識を社員に徹底させ、安全管理規程に定められた事項の遵守に取り組んでいます。

2022年度、「有責重大事故を撲滅する目標」は5件となり、達成できませんでした。

「有責事故10万kmあたり0.6件以下にする目標」は0.58件となり、市バス事業の引き継ぎ後初めて達成しました。

【輸送の安全に関する目標】

目標		2022年度実績	達成状況
有責重大事故の撲滅	0件	5件	未達
有責事故発生件数	10万kmあたり0.6件以下	0.58件	達成

「苦情を161件以下とする目標」は181件となり、達成できませんでした。

「善行を177件以上（井高野を除く）とする目標」は191件となり、達成しました。

【輸送のサービスに関する目標】

目標		2022年度実績	達成状況
苦情件数	161件以下	181件	未達
善行件数 ^(注)	177件以上	191件	達成

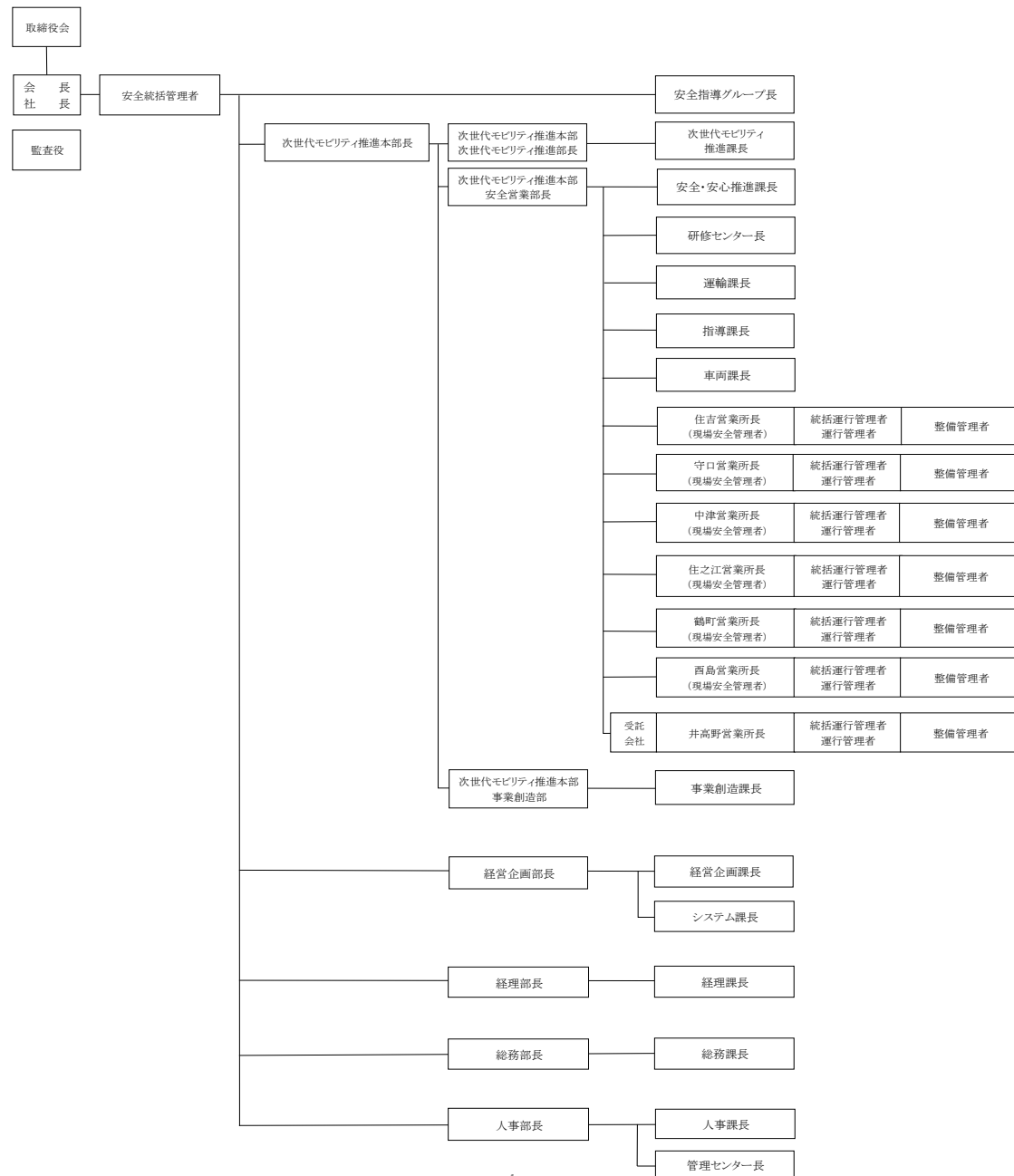
(注) 管理委託している井高野営業所を除く

3. 自動車事故報告規則第2条に規定する事故に関する統計

2022年度、該当する事故は5件となり、故障は111件となりました。
引き続き、重大事故の撲滅並びに故障原因の分析及び対策に取り組めます。

該当項目	件数
第2条第3号に該当するもの（事故） ※死者又は重傷者（14日以上入院又は入院を要し治療期間が30日以上のもの等）を生じたもの	5件
第2条第7号に該当するもの（事故） ※操縦装置又は乗降口の扉を開閉する操作装置の不適切な操作により、旅客に傷害（11日以上治療を要するもの）が生じたもの	0件
第2条第11号に該当するもの（故障） ※自動車の装置の故障により、自動車が運行できなくなったもの	111件

4. 輸送の安全に関する組織体制及び指揮命令系統



5. 輸送の安全に関する重点施策

【2022年度の重点的取り組み（代表取締役社長コミットメントより）】

- ① 安全方針を正しく理解し、「健全な安全風土・文化」を構築
- ② 「真のプロフェッショナル」として、規則やルールを厳守し執務を厳正に執行
- ③ コロナ禍においても、各部門間におけるコミュニケーションの確保と充実

【輸送の安全に関する重点施策】

- ① 輸送の安全の確保が最も重要であるという認識を社員に徹底させ、関係法令及び安全管理規程に定められた事項を遵守させる
- ② 輸送の安全に関する費用支出及び投資を積極的かつ効率的に行うよう努める
- ③ 輸送の安全に関する内部監査を行い、必要な是正措置又は予防措置を講じる
- ④ 輸送の安全に関する情報の連絡体制を確立し、社内において必要な情報を伝達、共有する
- ⑤ 輸送の安全に関する教育及び研修に関する具体的な計画を策定し、これを的確に実施する

6. 輸送の安全に関する計画

経営トップをはじめ本社の管理職員が営業所へ出向き、様々な機会を設けて運行管理者・運転士との意見交換や事業の説明を行い、現場とのコミュニケーションの確保と充実に取り組んでいます。

(1) 情報伝達及びコミュニケーションの確保

- ・ 職場安全推進リーダー会議及び班別安全推進会議の活性化
 - ✓ 職場安全推進リーダー会議の健全かつ活発な運営及び次世代の育成
 - ✓ 班や運転士の取り組みを自主的に設定
- ・ 各部間のコミュニケーションの充実
 - ✓ コロナ禍により低下した各部間のコミュニケーションの充実

行動計画を所内に掲示



役員による営業所巡視・意見交換



6. 輸送の安全に関する計画

ファインプレー情報について、積極的な収集に努めるとともにマップ等の適切な更新及び、ドライブレコーダー映像を積極的に活用した取り組みを推進しています。

(2) 事故、ファインプレー情報等の収集、活用

- ・ 事故、ファインプレー情報の活用
 - ✓ 営業所におけるファインプレーマップの確実な作成と更新及び活用
 - ✓ 班別安全推進会議での討議
 - ✓ ドライブレコーダー映像を活用したファインプレー情報研修

ファインプレーマップ



ドライブレコーダー映像を活用した研修



6. 輸送の安全に関する計画

扉詰め及び発進反動による事故の撲滅に向け、終点停留所での運行管理者の立哨、入庫後に発車時や終点での基本動作の実践状況の確認、事案惹起の可能性が高い運転士への特別添乗指導などを継続実施し、引き続き確実な確認、正しい基本動作と手順の徹底に取り組んでいます。

(3) 重大な事故等への対応

- ・ 車内事故の撲滅
 - ✓ 扉詰め及び発進反動・急止反動による事故を防止するための基本動作と手順の徹底
 - ✓ 事故・トラブル発生時にお客さまの救護を最優先に行動することの徹底
- ・ 構内事故の半減・静止物触れ事故の削減
 - ✓ 格納手順の厳守及びバックアイカメラの確実な確認等により構内事故を2021年度実績から半減
 - ✓ 静止物触れ事故を2021年度実績から1割以上削減
- ・ 車両への安全対策（運転支援技術の確実な活用）
 - ✓ 車外注意喚起装置（おしらせ安全くん）、衝突防止補助システム（モービルアイ）、新型ドライブレコーダー等の安全対策技術の確実な活用
 - ✓ 静止物触れ事故を2021年度実績から1割以上削減

6. 輸送の安全に関する計画

近年の自然災害の激甚化を踏まえ、異常時の対応として対浸水バス車両退避訓練やバスジャック等重大事態対応訓練を繰り返し実施しています。

(3) 重大な事故等への対応

- ・ 異常時対応訓練の実施と対応力の確保
 - ✓ 事業継続計画（BCP）への理解の深度化と想定訓練の実施
 - ✓ 繰り返しの訓練によるレジリエンスの向上（地震・津波、河川氾濫、バスジャック）

バスジャック等重大事態対応訓練



対浸水バス車両退避訓練及びBCP訓練



路上故障対応訓練



テロ対策への取り組み



6. 輸送の安全に関する計画

法令・規則等を確実に熟知して厳守するとともに、厳正な職務の遂行に取り組んでいます。

(4) 関係法令等の遵守の確保

- 安全方針の改正・理解の深度化
 - ✓ 安全方針に対する認識等を改善し、健全な安全風土・文化を構築
 - ✓ 規則やルールの厳守及び執務の厳正な執行を確実に成すため、真のプロフェッショナル集団となる取り組みを実施
- 始終業点呼の厳正な実施
 - ✓ 厳正な点呼の確実な実施
 - ✓ 営業所管理システムの活用
- 運転中の携帯電話使用の撲滅
 - ✓ 乗務中の携帯電話・スマートフォン等の使用に関する取扱要領の周知徹底
 - ✓ 携帯電話にかかる問題事案の撲滅のための使用手順訓練等の早期実施

始終業点呼



私用携帯電話の取扱い徹底



6. 輸送の安全に関する計画

常に知識・技能の向上を図り、最高の安全・安心をお届けする取り組みを進めています。

(5) 安全管理体制の構築・改善に必要な教育・訓練等

- ・ 運転士への研修の充実
 - ✓ 国の定める指針に沿った安全・安心研修の実施
 - ✓ アイマークレコーダーを活用したスキルアップ研修及びブラッシュアップ研修の実施
 - ✓ 入社後3年未満の運転士を対象とする添乗指導及びフォローアップ研修の実施
 - ✓ 特別点呼の実施
- ・ 「安全・安心宣言ウィーク」の取り組み〈毎月11日～17日の1週間〉
 - ✓ 期間中の事故及び不祥事の撲滅、誤認運行の半減を目指す
 - ✓ 過去の重大事故を風化させない取り組みの実施

安全・安心研修



アイマークレコーダー



安全・安心宣言ウィーク



6. 輸送の安全に関する計画

(5) 安全管理体制の構築・改善に必要な教育・訓練等

- ・ イエローストップの徹底
 - ✓ 発生状況や信号の仕組み、危険性などの理解の深度化及び防止技術の習得
 - ✓ ドライブレコーダー映像を活用し理解度の向上を図る
- ・ 運行管理者等への研修
 - ✓ 営業所管理職員及び運行管理者のリスクへの気づき力、報告力、指導力の向上を図る
 - ✓ 営業所管理職員及び運行管理者を対象とする研修の実施
- ・モチベーションアップ
 - ✓ 運転・接客競技会の開催
 - ✓ 善行の取得は困難でないとの意識の改革と善行取得スキルの習得・実践

ドライブレコーダー映像の活用



運転・接客競技会



7. 輸送の安全に関する予算等実績額

輸送の安全に関する費用支出及び投資を積極的かつ効率的に実施しました。

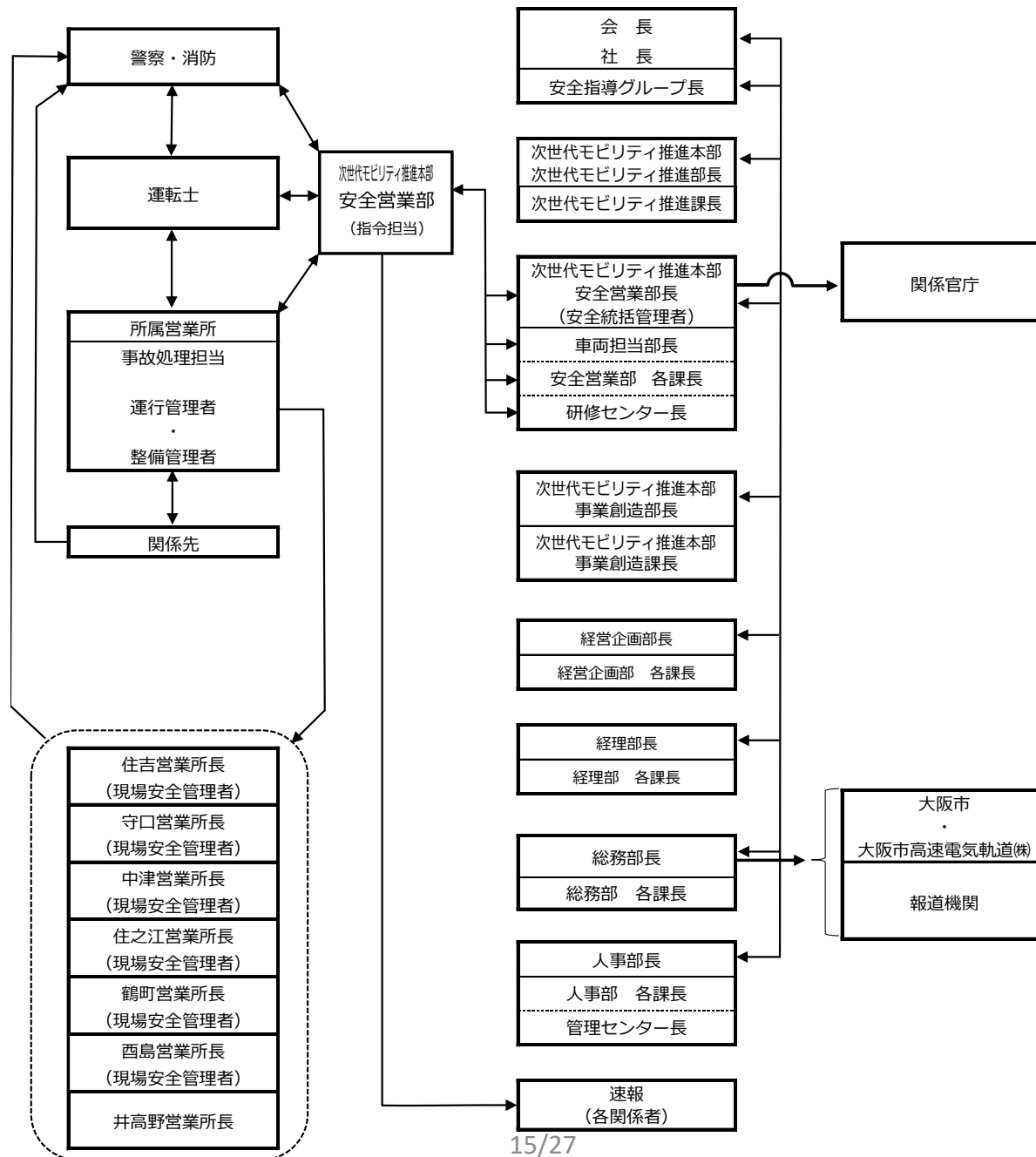
(単位：千円・税込)

	予算 (A)	実績 (B)	差し引き (A-B)
車両購入等	1,389,732	1,181,622	208,110
研修・講習等	106,738	76,607	30,131
計	1,496,470	1,258,229	238,241

【車両購入等内訳（実績）】

- ・ 車両更新 1,153,311千円 (車両更新のリース費用はOsaka Metroの購入価格と同額)
- ・ 整備機器更新等 15,691千円
- ・ 安全運転支援装置 11,630千円
- ・ 停留所改修等 990千円

8. 事故、災害等に関する報告連絡体制



【安全統括管理者】

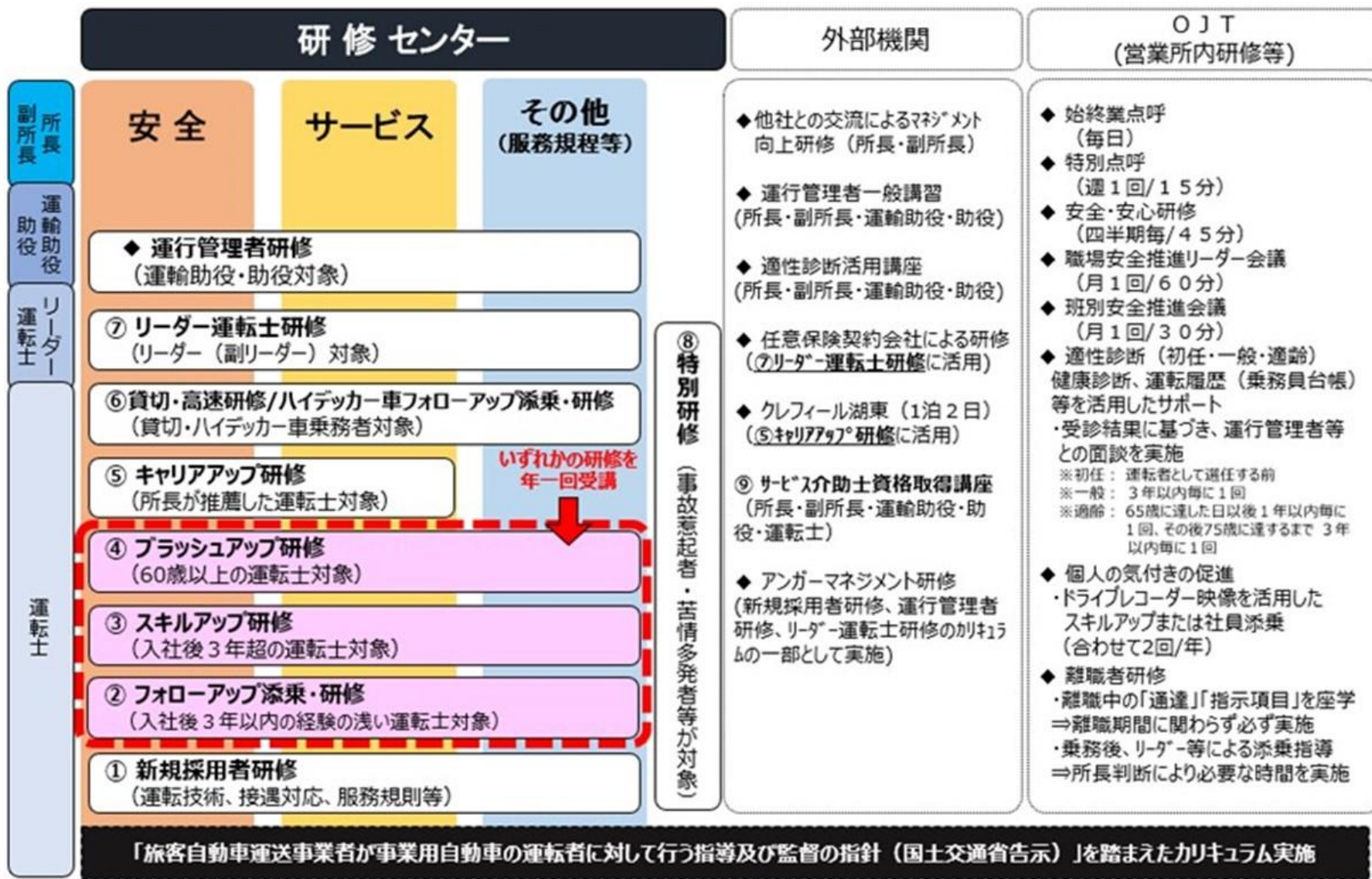
取締役 次世代モビリティ推進本部安全営業部長 山野内 嘉昭

【安全管理規程】

別紙「安全管理規程」参照

10. 輸送の安全に関する研修の計画

輸送の安全に関する教育及び研修に関する具体的な計画を策定し、実施しました。



11. 輸送の安全に関する内部監査結果及びそれを踏まえた措置内容

輸送の安全に関する内部監査を行い、運輸安全マネジメントの実施状況を確認しました。

(1) 監査目的

安全管理規程第16条第1項に定める内部監査を実施し、運輸安全マネジメントの実施状況等を点検する。

(2) 実施期間

2022年11月～2023年3月

(3) 対象

経営トップ、各部長、営業所長、副所長及び運行管理者

(4) 実施内容

2022年度社長コミットメント及び2021年度運輸安全マネジメントレビューにおける「安全風土・文化の構築に向けての対応」、また、自然災害や新型コロナウイルスの影響も踏まえた観点から、特に下記の点について確認した。

経営管理層 (経営トップ、各部長)	<ul style="list-style-type: none">・中長期的な安全に関するリスクの認識と対応・安全風土・文化の構築に向けての対応・事業継続計画（BCP）への理解の深度化と対応
営業所部門 (営業所長、副所長及び 運行管理者)	<ul style="list-style-type: none">・所内や担当路線上に存在する安全に関するリスクの気付き及び対応・2022年度社長コミットメントの重点的取り組みの対応・安全風土・文化の構築に向けての対応

(5) 監査結果

指摘事項はなく、適正であることを確認した。

12. 運行トラブルへの対応

当社では、2022年6月以降、重大な事案が立て続けに発生し、輸送の安全に関するお客さまや市民からの信頼を失う危機的な状況となったことから、様々な対策を実施してきました。

その最中の2022年11月9日に「終点でお客さまに気付かず営業所へ入庫した事案」を発生させ、当社への行政処分として、近畿運輸局長名の「輸送施設の使用停止（10日車）及び付帯命令書」を2023年3月に受領しました。

交通運輸業を生業とする当社として、行政処分を受けたことを真摯に反省することはもとより、運行トラブルの再発防止に向けて、全社員が強く決意し、引き続き徹底して取り組んでまいります。

【これまでの主な取り組みと今後の対応】

○ 個別対策

- ・ イエローストップの徹底の全運転士への伝達及び個人指導の実施状況の確認
- ・ 営業所が指定する「イエローストップ重点取組交差点」において運行管理者が街頭指導

○ 適切な緊張感の維持

- ・ 取締役による営業所査察
- ・ 本社管理職による毎月の安全・安心宣言ウィーク期間中の始業点呼立会

○ ヒューマンエラーを起こさせないためのフォロー体制、組織づくり

- ・ 小集団活動の見直し
- ・ 安全指導グループによる運転士のレベルや特徴に応じた個人指導・助言

○ 行政処分を踏まえた対応

- ・ 終点到着時や乗務終了後の車内点検の徹底を指導
- ・ 運行管理者による構内及び現場巡視の強化

○ 今後の対応

- ・ 「発進反動による転倒事故」撲滅に向け、終点停留所での運行管理者の立哨、入庫後に発車時や終点での基本動作の実践状況の確認、事案惹起の可能性が高い運転士への特別添乗指導等を継続

13. 一般貸切自動車運送事業にかかる運転者・運行管理者・整備管理者及び事業用自動車の情報

運転者に係る情報	営業所	運転者の人数		健康保険加入者数	厚生年金加入者数	労災保険加入者数	雇用保険加入者数	平均勤続年数
		正規雇用	正規雇用以外					
	西島営業所	97人	43人	118人	118人	140人	118人	7.0年

運行管理者に係る情報	営業所	運行管理者の人数	運行管理補助者の人数	他業務と兼務する 運行管理者の人数	他業務と兼務する 運行管理補助者の人数
		西島営業所	17人	0人	0人

整備管理者に係る情報	営業所	整備管理者の人数	整備管理補助者の人数	他業務と兼務する 整備管理者の人数	他業務と兼務する 整備管理補助者の人数
		西島営業所	1人	31人	0人

事業用車両に係る情報	営業所	保有 車両	車両数	最古の 年式	最新の 年式	平均車齢	ドライブ レコーダー 搭載車両数	デジタル式 運行記録計 搭載車両数	ASV搭載 車両数	主な運行 の態様	任意保険加入状況	
							8両	8両			0両	その他
西島営業所	大型	8両	2002年	2009年	16.6年	8両	8両	0両	その他	無制限	無制限	
	中型	0両	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

(2023年3月31日現在)

安全管理規程

目次

- 第1章 総則（第1条～第2条）
- 第2章 輸送の安全を確保するための事業の運営の方針等（第3条～第6条）
- 第3章 輸送の安全を確保するための事業の実施及びその管理の体制（第7条～第10条）
- 第4章 輸送の安全を確保するための事業の実施及びその管理の方法（第11条～第19条）

第1章 総則

（目的）

第1条 この規程（以下「本規程」という。）は、道路運送法（昭和26年法律第183号、以下「法」という。）第22条並びに第22条の2第1項及び第2項の規定に基づき、輸送の安全を確保するために遵守すべき事項を定め、もって輸送の安全性の向上を図ることを目的とする。

（適用範囲）

第2条 本規程は、当社の一般乗合旅客自動車運送事業及び一般貸切旅客自動車運送事業にかかる業務活動に適用する。

第2章 輸送の安全を確保するための事業の運営の方針等

（輸送の安全に関する基本的な方針）

第3条 取締役社長（以下「社長」という。）は、輸送の安全の確保が事業経営の根幹であることを深く認識し、社内において輸送の安全の確保に主導的な役割を果たすとともに、安全に関する声に真摯に耳を傾けるなど社内の状況を十分に踏まえつつ、企業理念等の浸透を図り、全社員に対し輸送の安全の確保が最も重要であるという認識を徹底させる。

- 2 輸送の安全に関する計画の策定、実行、チェック、改善を確実に実施するとともに、安全対策を不断に見直し、全社員が一丸となって業務を遂行することにより、絶えず輸送の安全の向上に努める。
- 3 輸送の安全に関する情報については、積極的に公表する。

（輸送の安全に関する重点施策）

第4条 社長は、前条の輸送の安全に関する方針に基づき、次に掲げる事項を実施する。

- (1) 輸送の安全の確保が最も重要であるという認識を社員に徹底させ、関係法令及び本規程に定められた事項を遵守させること
- (2) 輸送の安全に関する費用支出及び投資を積極的かつ効率的に行うよう努めること
- (3) 輸送の安全に関する内部監査を行い、必要な是正措置又は予防措置を講じること
- (4) 輸送の安全に関する情報の連絡体制を確立し、社内において必要な情報を伝達、共有すること
- (5) 輸送の安全に関する教育及び研修に関する具体的な計画を策定し、これを的確に実施すること

（輸送の安全に関する目標）

第5条 安全統括管理者は、第3条に掲げる方針に基づき、目標を策定する。

（輸送の安全に関する計画）

第6条 安全統括管理者は、第4条に定める重点施策に応じて、前条に定める目標を達成するために必要な計画を策定する。

第3章 輸送の安全を確保するための事業の実施及びその管理の体制

(社長等の責務)

- 第7条 社長は、輸送の安全の確保に関する最終的な責任を有する。
- 取締役会は、輸送の安全の確保に関し、予算の確保、体制の構築等必要な措置を講じる。
 - 取締役会は、輸送の安全の確保に関し、安全統括管理者の意見を尊重する。
 - 取締役会は、輸送の安全をするための業務の実施及び管理の状況が適切かどうかを常に確認し、必要な改善を行う。

(社内組織)

第8条 輸送の安全の確保について責任ある体制を構築するため、社長は、次に掲げる者を選任する。

- 安全統括管理者
 - 現場安全管理者
 - 統括運行管理者
 - 運行管理者
 - 整備管理者
 - その他必要な責任者（補助者等）
- 次世代モビリティ推進本部長は、輸送の安全の確保に必要な安全管理並びに経営管理全体に関する事項を統括する。
 - 次世代モビリティ推進部長は、輸送の安全の確保に必要な次世代モビリティの推進に関する事項を統括する。
 - 安全営業部長は、輸送の安全の確保に必要な安全管理体制の推進及び研修に関する事項、輸送の安全の確保に必要な事業計画、指令並びに車両、営業所及び施設の管理に関する事項を統括する。
 - 事業創造部長は、輸送の安全の確保に必要な新規事業等に関する事項を統括する。
 - 経営企画部長は、輸送の安全の確保に必要な経営管理及びシステムに関する事項を統括する。
 - 経理部長は、輸送の安全の確保に必要な経理に関する事項を統括する。
 - 総務部長は、輸送の安全の確保に必要な連絡及び広報に関する事項を統括するとともに、安全統括管理者を補佐し、安全統括管理者不在の場合、安全統括管理者の業務を代行する。
 - 人事部長は、輸送の安全の確保に必要な要員に関する事項を統括する。
 - 現場安全管理者は、営業所長をもって充て、安全統括管理者の命を受け輸送の安全の確保に関し、担当営業所を統括し指導監督を行う。
 - 輸送の安全に関する組織体制及び指揮命令系統については、重大な事故、災害等に対応する場合も含め、別図1に定めるところによる。

(安全統括管理者の選任及び解任)

- 第9条 取締役のうち、旅客自動車運送事業運輸規則（昭和31年運輸省令第44号）第47条の5に規定する要件を満たす者の中から、社長が安全統括管理者を選任する。
- 安全統括管理者が次の各号のいずれかに該当することとなったときは、当該管理者を解任する。
 - 人事異動等により安全統括管理者の要件を満たさなくなったとき
 - 国土交通大臣の解任命令が出されたとき
 - 身体の故障その他のやむを得ない事由により職務を引き続き行なうことが困難になったとき
 - 関係法令等の違反又は輸送の安全の確保の状況に関する確認を怠る等により、安全統括管理者がその職務を引き続き行なうことが、輸送の安全の確保に支障を及ぼすおそれがあると認められるとき

(安全統括管理者の責務)

第10条 安全統括管理者は、次に掲げる責務を有する。

- (1) 全社員に対し、関係法令等の遵守と輸送の安全の確保が最も重要であるという意識を徹底すること
- (2) 輸送の安全の確保に関し、その実施及び管理の体制を確立、維持すること
- (3) 輸送の安全に関する方針、重点施策、目標及び計画を誠実に実施すること
- (4) 輸送の安全に関する報告連絡体制を構築し、社員に対し周知を図ること
- (5) 輸送の安全の確保の状況について定期的に、かつ必要に応じて随時、内部監査を行い取締役会に報告すること
- (6) 取締役会等に対し輸送の安全の確保に関し、必要な改善に関する意見を述べる等必要な改善の措置を講じること
- (7) 運行管理が適正に行われるよう、運行管理者を統括管理すること
- (8) 整備管理が適正に行われるよう、整備管理者を統括管理すること
- (9) 輸送の安全を確保するため、社員に対して必要な教育又は研修を行うこと
- (10) その他の輸送の安全の確保に関する統括管理を行うこと

第4章 輸送の安全を確保するための事業の実施及びその管理の方法

(輸送の安全に関する重点施策の実施)

第11条 安全統括管理者は、輸送の安全に関する基本的な方針に基づき、輸送の安全に関する目標を達成すべく、輸送の安全に関する計画に従い、輸送の安全に関する重点施策を着実に実施する。

(輸送の安全に関する情報の共有及び伝達)

第12条 社長は、取締役会と現場部門や運行管理者と運転士等との双方向の意思疎通を十分に行うことにより、輸送の安全に関する情報が適時適切に社内において伝達され、共有されるように努める。また、安全性を損なうような事態を発見した場合には、看過したり隠蔽したりせず、直ちに関係者に伝え適切な対処策を講じる。

(事故、災害等に関する報告連絡体制)

第13条 事故、災害等が発生した場合における当該事故、災害等に関する報告連絡体制は別図2に定めるところによる。

- 2 安全統括管理者は、事故、災害等に関する報告が、取締役会又は社内に必要な部署等に速やかに伝達されるように努める。
- 3 安全統括管理者は、社内において第1項の報告連絡体制の周知を図るとともに、報告連絡体制が十分に機能し、事故、災害等が発生した後の対応が円滑に進むよう必要な指示等を行う。
- 4 社長は、自動車事故報告規則（昭和26年運輸省令第104号）に定める事故、災害等があった場合は、報告規則の規定に基づき国土交通大臣へ必要な報告又は届出を行う。

(輸送の安全に関する教育及び研修)

第14条 安全統括管理者は、第5条の輸送の安全に関する目標を達成するため、必要となる人材育成のための教育及び研修に関する具体的な計画を策定し、着実に実施する。

(管理の受託者との協力及び連携)

第15条 会社は、法第35条の規定による受託者、自動車運送事業に係る自動車車両の整備受託者等（以下「受託者」という。）と密接に協力し、一体となって輸送の安全性の向上に努めなければならない。

2 社長は、事故、災害等が発生した場合は、その情報を受託者に速やかに伝達しなければならない。

3 現場安全管理者は、受託者と協力、連携し、現場部門における事故や安全対策情報の共有化、種々の取組みに関する水平展開に努めなければならない。

(輸送の安全に関する内部監査)

第16条 安全統括管理者は、自ら又は安全統括管理者が指名する者を実施責任者として、安全マネジメントの実施状況等を点検するため、少なくとも1年に1回以上、適切な時期を定めて輸送の安全に関する内部監査を実施する。

また、重大な事故、災害等が発生した場合又は同種の事故、災害等が繰り返し発生した場合その他特に必要と認められる場合には、緊急に輸送の安全に関する内部監査を実施する。

2 安全統括管理者は、前項の内部監査が終了した場合はその結果を、改善すべき事項が認められた場合はその内容を、速やかに取締役会に報告するとともに、輸送の安全の確保のために必要な方策を検討し、必要に応じ当面必要となる緊急の是正措置又は予防措置を講じる。

(輸送の安全に関する業務の改善)

第17条 社長は、安全統括管理者から事故、災害等に関する報告又は前条の内部監査の結果や改善すべき事項の報告があった場合若しくは輸送の安全の確保のために必要と認める場合には、輸送の安全の確保のために必要な改善に関する方策を検討し、是正措置又は予防措置を講じる。

2 社長は、悪質な法令違反等により重大事故を起こした場合は、安全対策全般又は必要な事項において現在よりも更に高度の安全の確保のための措置を講じる。

(情報の公開)

第18条 社長は、輸送の安全に関する取組みとして、次に掲げている項目について、毎年度、外部に対し公表する。

- (1) 輸送の安全に関する基本的な方針
- (2) 輸送の安全に関する目標及び当該目標の達成状況
- (3) 自動車事故報告規則第2条に規定する事故に関する統計
- (4) 輸送の安全に関する組織体制及び指揮命令系統
- (5) 輸送の安全に関する重点施策
- (6) 輸送の安全に関する計画
- (7) 輸送の安全に関する予算等実績額
- (8) 事故、災害等に関する報告連絡体制
- (9) 安全統括管理者及び本規程
- (10) 輸送の安全に関する教育及び研修の計画
- (ii) 輸送の安全に関する内部監査結果及びそれを踏まえた措置内容

2 社長は、事故発生後における再発防止策等、行政処分後に輸送の安全の確保のために講じた改善状況について国土交通省に報告した場合には、速やかに外部に対し公表する。

(輸送の安全に関する記録の管理等)

第19条 本規程は業務の実態に応じ、定期的及び適時適切に見直しを行う。

- 2 輸送の安全に関する事業運営上の方針の作成に当たっての会議の議事録、報告連絡体制、事故、災害等の報告、安全統括管理者の指示、内部監査の結果取締役会に報告した是正措置又は予防措置等を記録し、これを適切に保存する。
- 3 前項に掲げる情報その他の輸送の安全に関する情報に関する記録及び保存の方法は別に定める。

附則

- 1 この規程は、平成27年4月1日から施行する。
- 2 大阪シティバス(株)運輸安全マネジメント実施要綱(平成19年7月19日制定)は、廃止する。

附則

この改正規程は、平成29年7月1日から施行する。

附則

この改正規程は、2018年4月1日から施行する。

附則

この改正規程は、2018年5月1日から施行する。

附則

この改正規程は、2019年4月1日から施行する。

附則

この改正規程は、2019年6月26日から施行する。

附則

この改正規程は、2020年4月1日から施行する。

附則

この改正規程は、2020年8月1日から施行する。

附則

この改正規程は、2021年4月1日から施行する。

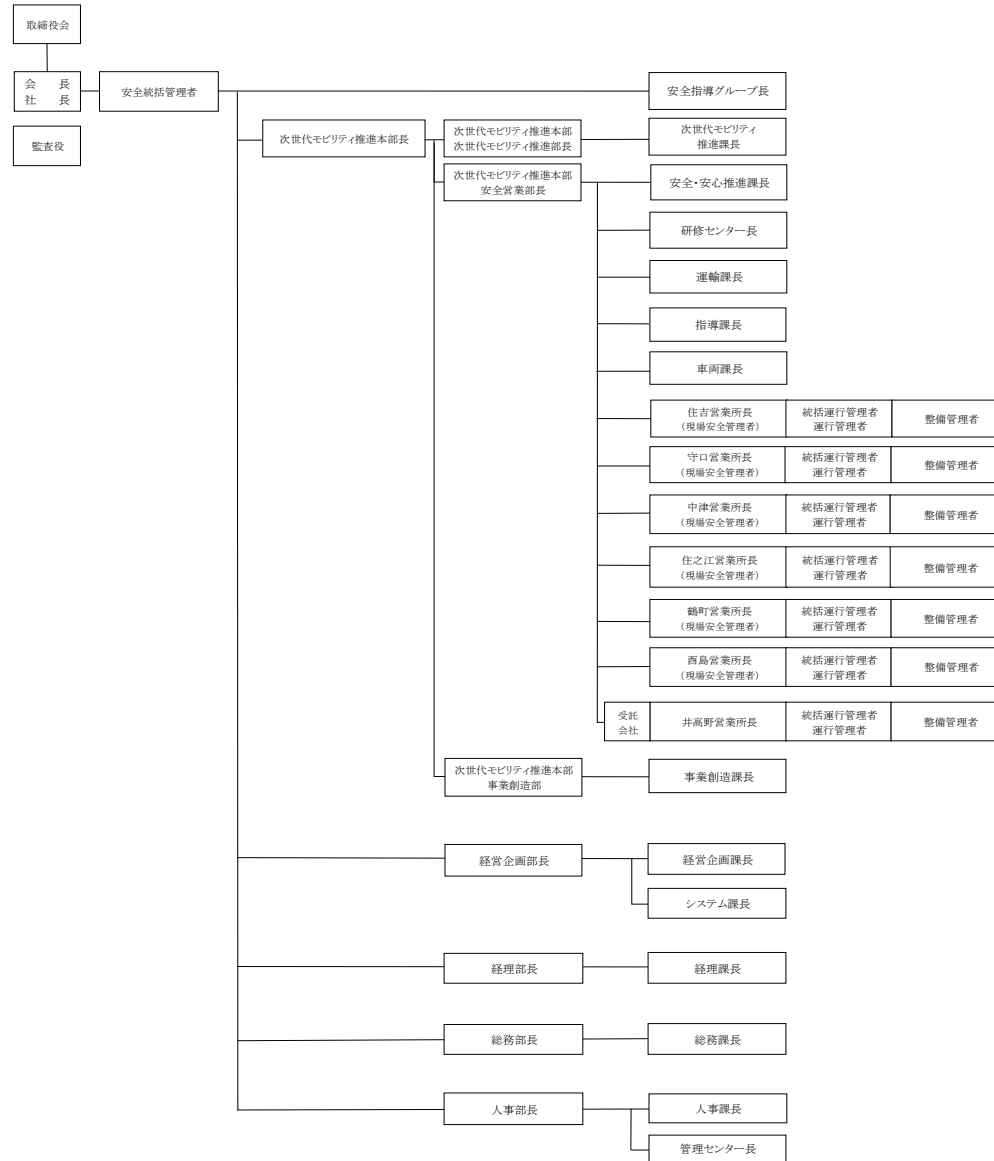
附則

この改正規程は、2022年4月1日から施行する。

附則

この改正規程は、2023年4月1日から施行する。

輸送の安全に関する組織体制



事故・災害等に関する報告連絡体制

別図2

