大阪シティバス株式会社　行動計画書

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画書を策定する。

１．計画期間　　２０２２年７月１日～２０２６年３月３１日

２．当社の課題

（１）女性の大型２種免許の保有者が少ないため、女性運転士の人数が少ない。

（２）事務・技術職及び管理職に占める女性社員の割合が少ない。

（３）女性社員が少ないため、社員の育児休業取得率が低い。

３．目標と取組内容・実施時期

目標1：運転士の女性社員を【15名】以上に増加させる。

＜取組内容＞

●２０２２年７月～　・女性の応募が増えるよう、ＨＰやパンフレット等の内容を女性もアクセスしてもらいやすいように見直し、改定する。

・自社 HP や求人媒体で、育児支援に関する制度や女性社員の活躍を紹介する。

・採用試験において、できる限り積極的に女性社員を採用していく。

目標2：事務･技術職に占める女性の割合を【25%】以上に増加させ、管理職(係長級以上)の女性を【3名】以上にする。

＜取組内容＞

●２０２２年７月～　・女性の応募が増えるよう、ＨＰやパンフレット等の内容を女性もアクセスしてもらいやすいように見直し、改定する。

・自社 HP や求人媒体で、育児支援に関する制度や女性社員の活躍を紹介する。

・対象となる社員に対して管理職育成研修を実施する。

目標3：育児休業取得率を5%アップする。

＜取組内容＞

●２０２２年７月～　・育児休業等の制度についてのポスター等を作成し、掲示を行う。