

## 大阪シティバス株式会社 行動計画書

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画書を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性の大型2種免許の保有者はそもそも少ないため、採用が難しい。
- (2) 女性はすべていわゆる一般職採用となっている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1: 自動車運転手の女性社員を3名から5名以上に増加させる。

<取組内容>

- 平成28年度中～ 女性の応募が増えるよう、HPやパンフレット等の内容を女性もアクセスしてもらいやすいように見直し、改定する。

目標2: 一般職から総合職への転換制度の策定

<取組内容>

- 平成28年4月～
  - ・性別・採用時雇用区分にとられない、意欲と能力ある者が発揮できる一般職から総合職への転任制度を導入する。
  - ・育児休業期間を超えても、雇用継続可能とするなど、安心して育児・介護等、家庭との両立が可能な制度の検討を行う。

## 女性の活躍に関する資料(H28年3月末現在)

### ○採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合(H27年度)

(職種)	(男性)	(女性)
○一般職	40 %	60 %
○自動車運転手	97 %	3 %

### ○育児休業取得率

(男性)	0 %
(女性)	100 %